

Pro zaměstnance

- **Prémie** - jednou za čtvrtletí
- **Třináctý plat**
- **Penzijní připojištění** - příspěvek ve výši 3% z vyměřovacího základu měsíčního příjmu
- **Odměny při životním jubileu a odchodu do důchodu**
- **Zvyšování kvalifikace zaměstnanců a jejich odborný růst včetně stáží** - řešeno ve směrnice CHP SJ 1801
- **Zlepšování pracovního prostředí a podmínek k práci** HW, SW vybavenost, vybavenost pracoviště, dostupnost služebních vozidel pro pracovní cesty
- **Zabezpečování stravování s úhradou 55% nákladů**
- **Prodloužená dovolená** - CHP poskytuje zaměstnancům o jeden týden prodlouženou zákonnou dovolenou
- **Mimořádné odměny**
- **Možnost půjčky z nerozděleného zisku**
- **Životní pojištění Investor Plus**
- **Mobilní telefony vč. hrazení provozních poplatků**

Pro řídicí zaměstnance

- **smluvní platy**
- **služební vozidla**
- **přidělení notebook**
- **mobilní telefony**

Motivace k dosažení lepších hospodářských výsledků projektů

- **odměny VP, HIP a projekčních týmů**
- **odměny za vyhodnocení nejlepšího vedoucího projektu, hlavního inženýra projektu a inženýra projektu a administrátorky projektu za příslušný rok**
- **stimulace obchodní činnosti**